

23.10.2022

X



М.А. Большухина

Директор

Подписано: подпись директора

**Комитет по образованию администрации города
Мурманска**

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ Г. МУРМАНСКА
«ДЕТСКО-ЮНОШЕСКАЯ СПОРТИВНАЯ ШКОЛА ЕДИНОБОРСТВ № 19»**

П Р И К А З

от «17» октября 2022 года

№ 226/о

Об организации деятельности по предупреждению коррупции в МБУ ДО ДЮСШ №19 и создании комиссии по урегулированию споров

В соответствии со статьей 13.3. Федерального закона от 25.12.2008 №273-ФЗ «О противодействии коррупции» **п р и к а з ы в а ю:**

1. Назначить Внукову Н.С., заместителя директора по УВР, ответственной за работу по предупреждению коррупции в МБУ ДО ДЮСШ №19.
2. Утвердить план мероприятий, направленных на предупреждение коррупции в МБУ ДО ДЮСШ №19 на 2022-2023 учебный год согласно приложению №1 к настоящему приказу.
3. Создать комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений, в том числе случаях возникновения конфликта интересов в МБУ ДО ДЮСШ №19 согласно приложению № 2.
5. Контроль исполнения настоящего приказа оставляю за собой.

Директор

М.А. Большухина

Ознакомлены с приказом и приложениями:

- « » 2022г заместитель директора по УВР Внукова Н.С.
« » 2022г тренер- преподаватель Гольнева М.А.
« » 2022г заместитель директора по АХР Самойлова Ю.М.
« » 2022г инструктор-методист Паршиков В.Ю.
« » 2022г Галкина А.В.
« » 2022г Тарасова О.В.

«__»_____2022г_____ Романенкова О.В.

Исп. зам. по УВР М.А. Большухина

Приложение № 1
к приказу №226/о
от 17.10.2022

План
мероприятий, направленных на предупреждение коррупции на 2022-2023 год.
МБУ ДО ДЮСШ № 19

Наименование мероприятий	сроки	ответственный
Формирование пакета документов по действующему законодательству, необходимого для организации работы по предупреждению коррупционных проявлений	Сентябрь-октябрь 2022 года	Ответственный за работу по предупреждению коррупции
Проведение оценки должностных обязанностей педагогических работников, исполнение которых в наибольшей мере подвержено риску коррупционных проявлений	Сентябрь-октябрь 2022 года	директор
Усиление персональной ответственности педагогических работников, за неправомерно принятые решения в рамках служебных полномочий и за другие проявления бюрократизма	постоянно	Ответственный за работу по предупреждению коррупции
Разработка приказа об утверждении порядка уведомления работодателя о ставших известными руководителю муниципального бюджетного образовательного учреждения случаях коррупционных и иных правонарушений для проведения проверки таких сведений, а также порядка уведомления работодателя	Сентябрь-октябрь 2022 года	директор

о фактах обращения в целях склонения руководителя к совершению коррупционных правонарушений		
Ежегодное рассмотрение вопросов исполнения законодательства о борьбе с коррупцией на совещаниях при директоре, педагогических советах. Приглашение на совещания работников правоохранительных органов и прокуратуры.	октябрь	Ответственный за работу по предупреждению коррупции
Обеспечение систематического контроля за выполнением условий муниципальных контрактов	По мере необходимости	Заместитель директора по АХР
Контроль за целевым использованием бюджетных средств в соответствии с муниципальными контрактами	декабрь	Директор
Организация систематического контроля за выполнением актов выполненных работ по проведению ремонта в МБУ	Сентябрь 2022 года	Заместитель директора по АХР
Организация контроля, в том числе и общественного, за использованием средств местного бюджета, муниципального имущества, финансово-хозяйственной деятельностью МБОУ, в том числе: - законности формирования и расходования внебюджетных средств; - распределения стимулирующей части фонда оплаты труда.	постоянно	директор
Активизация работы по участию в принятии решения о распределении средств стимулирующей части фонда оплаты труда.	постоянно	директор
Создание единой системы муниципальной оценки качества	постоянно	Комиссия по предотвращению и

<p>воспитания и обучения с использованием процедур:</p> <ul style="list-style-type: none"> - аттестация педагогических и руководящих кадров; - независимая экспертиза оценки воспитания и обучение; - мониторинговые исследования в сфере образования; - статистические наблюдения; - самоанализ деятельности МБУ; - экспертиза инноваций, проектов образовательных и учебных программ, инновационного опыта педагогов; - создание системы информирования о качестве образования в МБУ; - создание единой системы критериев оценки качества воспитания и обучения (результаты, процессы, условия). 		<p>урегулированию конфликта интересов</p>
<p>Усиление контроля за обоснованностью предоставления и расходования безвозмездной (спонсорской, благотворительной) помощи в МБУ</p>	<p>постоянно</p>	<p>директор</p>
<p>Проведение разъяснительной работы с работниками учреждения о недопущении поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки</p>	<p>Два раза в году</p>	<p>Комиссия по предотвращению и урегулированию конфликтов</p>
<p>Организация и проведение в день Международного дня борьбы с коррупцией, различных мероприятий:</p> <ul style="list-style-type: none"> - оформление выставки в МБУ, - обсуждение проблемы коррупции среди работников МБУ <p>-анализ исполнения Плана мероприятий противодействия коррупции в МБУ</p>	<p>декабрь</p>	<p>Комиссия по предотвращению и урегулированию конфликтов</p>

Беседа с работниками школы «Коррупция среди нас»	Один раз в году	Директор, комиссия по предотвращению и урегулированию конфликтов

Приложение № 2
к приказу №226/о
от 17.10.2022

Список комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений, в том числе случаях возникновения конфликта интересов в МБУ ДО ДЮСШ №19

Внукова Н.С. М.А.	заместитель директора по УВР
Паршиков В.Ю.	инструктор-методист
Гольнева М.А.	тренер- преподаватель
Галкина А.В.	законный представитель несовершеннолетнего обучающегося
Тарасова К.В.	законный представитель несовершеннолетнего обучающегося
Романенкова О.В.	законный представитель несовершеннолетнего обучающегося